

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace
U Hřbitova 788, Ždánice 696 32
IČO 75023610

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

Identifikační číslo: 750 23 610

Sídlo: U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice

zastoupená: Ivonou Čadílkovou, ředitelkou příspěvkové organizace

(dále jen zaměstnavatel)

a

Datum narození:

Trvalý pobyt:

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají po vzájemné dohodě tuto dohodu o provedení práce
dle ustanovení § 74 a násl. z.č. 252/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

Článek 1

Základní podmínky pracovního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Bližší označení sjednané práce:	praní prádla
Bližší označení místa výkonu práce:	Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice
Doba, na kterou se dohoda uzavírá:	od 1.12.2025 do 31.12.2025
Sjednaný rozsah pracovní doby:	dle čl. 2, bod f) této dohody, maximálně však 300 hodin v kalendářním roce

Článek 2

Informování o obsahu právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Informace dle ustanovení § 77a zákoníku práce:

a) Údaje o zaměstnavateli:

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice,
IČO 750 23 610

b) Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené:

Po odpracování alespoň 4 týdnů a současně minimálně 80 hodin

c) Zkušební doba:

Nebyla sjednána

d) Právní vztah založený dohodou o provedení práce je možné zrušit:

- dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
- výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce je možné v případech, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

U Hřbitova 788, Ždánice 696 32

IČO 75023610

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

d) Odborný rozvoj

Není zaměstnavatelem zabezpečován.

f) Rozsah pracovní doby za den nebo týden a způsob rozvržení pracovní doby

Práce bude vykonávána v předem určených dnech pondělí až pátek od 08 do 17 hod. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že zaměstnanec bude seznámen s rozvrhem pracovní doby nejpozději jeden den před začátkem směny.

g) Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku

Alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích

h) Rozsah nepřetržitého odpočinku v týdnu

Alespoň 35 hodin v týdnu

i) Poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech

Nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut

j) Odměna z dohody o provedení práce

Odměna z dohody o provedení práce je stanovena na 140,- Kč/hod., a zaměstnanec prohlašuje, že byl se stanovením odměny a způsobu vyplacení odměny seznámen. Výplatní termín je stanoven na 15. den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na odměnu.

k) Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance:

Městská správa sociálního zabezpečení Brno

Článek 3

Rozsah práce vykonávané

na základě právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

1. Rozsah práce vykonávané na základě dohody o provedení práce nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce.
2. Do rozsahu práce podle odstavce 1 se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Doby uvedené v § 348 odst. 1 se do rozsahu práce nezapočítávají.

Článek 4

Závěrečné ustanovení

1. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody o provedení práce, se řídí zejména ustanoveními zákoníku práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
2. Tato dohoda byla vyhotovena ve 2 (dvou) výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

Ve Ždánicích dne 20.12. 2024

Jméno a příjmení zaměstnance

Jméno a příjmení osoby oprávněné
jednat jménem zaměstnavatele
Ivona Čadílková

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace
U Hřbitova 788, Ždánice 696 32
IČO 75023610

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

Identifikační číslo: 750 23 610

Sídlo: U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice

zastoupená: Ivonou Čadílkovou, ředitelkou příspěvkové organizace

(dále jen zaměstnavatel)

a

Datum narození:

Trvalý pobyt:

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají po vzájemné dohodě tuto dohodu o provedení práce
dle ustanovení § 74 a násl. z.č. 252/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

Článek 1

Základní podmínky pracovního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Bližší označení sjednané práce:	topič plynové kotelny, kontrola plynové kotelny mimo topnou sezonu
Bližší označení místa výkonu práce:	Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice
Doba, na kterou se dohoda uzavírá:	od 1.12.2025 do 31.12.2025
Sjednaný rozsah pracovní doby:	dle čl. 2, bod f) této dohody, maximálně však 300 hodin v kalendářním roce

Článek 2

Informování o obsahu právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Informace dle ustanovení § 77a zákoníku práce:

a) Údaje o zaměstnavateli:

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice, IČO 750 23 610

b) Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené:

Po odpracování alespoň 4 týdnů a současně minimálně 80 hodin

c) Zkušební doba:

Nebyla sjednána

d) Právní vztah založený dohodou o provedení práce je možné zrušit:

- dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
- výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce je možné v případech, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

U Hřbitova 788, Ždánice 696 32

IČO 75023610

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

d) Odborný rozvoj

Není zaměstnavatelem zabezpečován.

f) Rozsah pracovní doby za den nebo týden a způsob rozvržení pracovní doby

Práce bude vykonávána v předem určených dnech pondělí až pátek od 08 do 17 hod. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že zaměstnanec bude seznámen s rozvrhem pracovní doby nejpozději jeden den před začátkem směny.

g) Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku

Alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích

h) Rozsah nepřetržitého odpočinku v týdnu

Alespoň 35 hodin v týdnu

i) Poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech

Nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut

j) Odměna z dohody o provedení práce

Odměna z dohody o provedení práce je stanovena na 140,- Kč/hod., a zaměstnanec prohlašuje, že byl se stanovením odměny a způsobu vyplácení odměny seznámen. Výplatní termín je stanoven na 15. den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na odměnu.

k) Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance:

Městská správa sociálního zabezpečení Brno

Článek 3

Rozsah práce vykonávané

na základě právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

1. Rozsah práce vykonávané na základě dohody o provedení práce nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce.
2. Do rozsahu práce podle odstavce 1 se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Doby uvedené v § 348 odst. 1 se do rozsahu práce nezapočítávají.

Článek 4

Závěrečné ustanovení

1. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody o provedení práce, se řídí zejména ustanoveními zákoníku práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
2. Tato dohoda byla vyhotovena ve 2 (dvou) výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

Ve Ždánicích dne 20.12. 2024

.....

Jméno a příjmení zaměstnance

.....

.....

Jméno a příjmení osoby oprávněné
jednat jménem zaměstnavatele
Ivona Čadílková

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

U Hřbitova 788, Ždánice 696 32

IČO 75023610

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

Identifikační číslo: 750 23 610

Sídlo: U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice

zastoupená: Ivonou Čadílkovou, ředitelkou příspěvkové organizace

(dále jen zaměstnavatel)

a

Datum narození:

Trvalý pobyt:

(dále jen zaměstnanec)

**uzavírají po vzájemné dohodě tuto dohodu o provedení práce
dle ustanovení § 74 a násl. z.č. 252/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:**

Článek 1

Základní podmínky pracovního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Bližší označení sjednané práce:	sekání trávy v areálu mateřské školy a údržba zeleně, drobné opravy inventáře školy
Bližší označení místa výkonu práce:	Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice
Doba, na kterou se dohoda uzavírá:	od 1.12.2025 do 31.12.2025
Sjednaný rozsah pracovní doby:	dle čl. 2, bod f) této dohody, maximálně však 300 hodin v kalendářním roce

Článek 2

Informování o obsahu právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Informace dle ustanovení § 77a zákoníku práce:

a) Údaje o zaměstnavateli:

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice, IČO 750 23 610

b) Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené:

Po odpracování alespoň 4 týdnů a současně minimálně 80 hodin

c) Zkušební doba:

Nebyla sjednána

d) Právní vztah založený dohodou o provedení práce je možné zrušit:

- dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
- výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce je možné v případech, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

U Hřbitova 788, Ždánice 696 32

IČO 75023610

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

d) Odborný rozvoj

Není zaměstnavatelem zabezpečován.

f) Rozsah pracovní doby za den nebo týden a způsob rozvržení pracovní doby

Práce bude vykonávána v předem určených dnech pondělí až pátek od 08 do 17 hod. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že zaměstnanec bude seznámen s rozvrhem pracovní doby nejpozději jeden den před začátkem směny.

g) Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku

Alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích

h) Rozsah nepřetržitého odpočinku v týdnu

Alespoň 35 hodin v týdnu

i) Poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech

Nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut

j) Odměna z dohody o provedení práce

Odměna z dohody o provedení práce je stanovena na 140,- Kč/hod., a zaměstnanec prohlašuje, že byl se stanovením odměny a způsobu vyplácení odměny seznámen. Výplatní termín je stanoven na 15. den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na odměnu.

k) Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance:

Městská správa sociálního zabezpečení Brno

Článek 3

Rozsah práce vykonávané

na základě právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

1. Rozsah práce vykonávané na základě dohody o provedení práce nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce.
2. Do rozsahu práce podle odstavce 1 se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Doby uvedené v § 348 odst. 1 se do rozsahu práce nezapočítávají.

Článek 4

Závěrečné ustanovení

1. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody o provedení práce, se řídí zejména ustanoveními zákoníku práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
2. Tato dohoda byla vyhotovena ve 2 (dvou) výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

Ve Ždánicích dne 20.12. 2024

.....

Jméno a příjmení zaměstnance

.....

.....

Jméno a příjmení osoby oprávněné
jednat jménem zaměstnavatele
Ivona Čadílková

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

U Hřbitova 788, Ždánice 696 32

IČO 75023610

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

Identifikační číslo: 750 23 610

Sídlo: U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice

zastoupená: Ivonou Čadílkovou, ředitelkou příspěvkové organizace

(dále jen zaměstnavatel)

a

Datum narození:

Trvalý pobyt:

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají po vzájemné dohodě tuto dohodu o provedení práce
dle ustanovení § 74 a násl. z.č. 252/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

Článek 1

Základní podmínky pracovního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Bližší označení sjednané práce:	úklidové práce
Bližší označení místa výkonu práce:	Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice
Doba, na kterou se dohoda uzavírá:	od 03.06.2025 po dobu pracovní neschopnosti paní [redacted] [redacted] nejpozději však do 31.12.2025
Sjednaný rozsah pracovní doby:	dle čl. 2, bod f) této dohody, maximálně však 300 hodin v kalendářním roce

Článek 2

Informování o obsahu právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

Informace dle ustanovení § 77a zákoníku práce:

a) Údaje o zaměstnavateli:

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace, U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice,
IČO 750 23 610

b) Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené:

Po odpracování alespoň 4 týdnů a současně minimálně 80 hodin

b) Zkušební doba:

Nebyla sjednána

d) Právní vztah založený dohodou o provedení práce je možné zrušit:

- dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
- výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce je možné v případech, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.
Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace
U Hřbitova 788, Ždánice 696 32
IČO 75023610

c) Odborný rozvoj

Není zaměstnavatelem zabezpečován.

f) Rozsah pracovní doby za den nebo týden a způsob rozvržení pracovní doby

Práce bude vykonávána v předem určených dnech pondělí až pátek od 08 do 17 hod. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že zaměstnanec bude seznámen s rozvrhem pracovní doby nejpozději jeden den před začátkem směny.

g) Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku

Alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích

h) Rozsah nepřetržitého odpočinku v týdnu

Alespoň 35 hodin v týdnu

i) Poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech

Nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut

j) Odměna z dohody o provedení práce

Odměna z dohody o provedení práce je stanovena na 250,- Kč/hod., a zaměstnanec prohlašuje, že byl se stanovením odměny a způsobu vyplácení odměny seznámen. Výplatní termín je stanoven na 15. den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na odměnu.

k) Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance:

Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín

Článek 3

Rozsah práce vykonávané

na základě právního vztahu založeného dohodou o provedení práce

1. Rozsah práce vykonávané na základě dohody o provedení práce nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce.
2. Do rozsahu práce podle odstavce 1 se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Doby uvedené v § 348 odst. 1 se do rozsahu práce nezapočítávají.

Článek 4

Závěrečné ustanovení

1. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody o provedení práce, se řídí zejména ustanoveními zákoníku práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
2. Tato dohoda byla vyhotovena ve 2 (dvou) výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

Ve Ždánicích dne 03.06.2025

.....
Jméno a příjmení zaměstnance

.....
Jméno a příjmení osoby oprávněné
jednat jménem zaměstnavatele
Ivona Čadílková

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace
U Hřbitova 788, Ždánice 696 32
IČO 75023610

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace

Identifikační číslo: 750 23 610

Sídlo: U Hřbitova 788, 696 32 Ždánice

zastoupená: Ivonou Čadílkovou, ředitelkou příspěvkové organizace

(dále jen zaměstnavatel)

a



Datum narození:

Trvalý pobyt:

(dále jen zaměstnanec)



uzavírají tuto dohodu

o ukončení smluvního vztahu založeného dohodou o provedení práce

**dle ustanovení § 77 odst. 5 písm. a). z.č. 252/2006 Sb., zákoník práce,
ve znění pozdějších předpisů:**

I.

Smluvní strany uzavřely dne 03.06.2025 dohodu o provedení práce s bližším označením sjednané práce úklidové práce, a to na dobu od 03.06.2025 do 31.12.2025. Smluvní strany se dohodly o ukončení tohoto smluvního vztahu založeného dohodou o provedení práce ke dni 13.06.2025. Tímto dnem smluvní vztah končí.

II.

Zaměstnanec se zavazuje, že ke dni k poslednímu dni výkonu práce, tedy nejpozději ke dni 13.06.2025, předá zaměstnavateli jakýkoli a všechen majetek, dokumenty, informace nebo záznamy, které patří zaměstnavateli, anebo jejich kopie, anebo jakýkoli jiný majetek, svěřený zaměstnanci zaměstnavatelem za účelem vykonávání jeho povinností v rámci pracovního poměru k zaměstnavateli anebo za jakýmkoli jiným účelem. Zaměstnanec se zavazuje, že všechny informace o zaměstnavateli, jeho provozu, struktuře, zaměstnancích, jakož i jiné

Mateřská škola Ždánice, okres Hodonín, příspěvková organizace
U Hřbitova 788, Ždánice 696 32
IČO 75023610

informace se zaměstnavatelem související, které zaměstnanec získal v průběhu svého pracovního poměru k zaměstnavateli nebo v souvislosti s ním, nikomu nesdělí, nezpřístupní, pro sebe nebo jiného nepoužije. Zaměstnanec se zavazuje, že se zdrží jakéhokoli jednání, které by mohlo poškozovat zájmy, dobré jméno nebo dobrou pověst zaměstnavatele.

III.

Zaměstnavatel se zavazuje uhradit zaměstnanci zbývající odměnu do 15.07.2025.

IV.

1. Tato dohoda se podepisuje ve dvou (2) stejnopisech v českém jazyce. Každá smluvní strana převezme jeden stejnopis.
2. rozumí, že tato dohoda představuje jejich svobodnou a vážnou vůli a že dohoda nebyla uzavřena v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek.

Ve Ždánicích dne 13.06.2025

.....
[Redacted signature]

Jméno a příjmení zaměstnance

[Redacted name]

.....
[Redacted signature]

Jméno a příjmení osoby oprávněné
jednat jménem zaměstnavatele
Ivona Čadílková